



Dieser Vertrag ist in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse eingetragen.

am 22.10.2014  
Handwerkskammer  
i. A.Handwerkskammer  
Ostwestfalen-Lippe  
zu Bielefeld

**Berufsausbildungsvertrag** (gemäß BBiG)Zwischen dem **Ausbildungsbetrieb** (Ausbildenden)<sup>1</sup>und dem **Lehrling** (der/dem Auszubildenden)<sup>1</sup>

Ausbildungsvertragsnummer:

4332801 / 1210307

**Rudolf Meier GmbH**  
Firma / Betrieb  
**Birkenweg 28**  
Straße, Hausnr.  
**33161** **Hövelhof**  
PLZ Ort  
**05257-2332 / 05257-5470**  
Telefon / Fax  
**Rudolfmeier@t-online.de**  
E-Mail  
**Notbohm, Henrik**  
verantwortlicher Ausbilder: Name, Vorname  
Ausbildungsstätte<sup>2</sup>, wenn vom Betriebssitz abweichend:  
PLZ Ort  
Straße, Hausnr.

**Lappe, Tim**  
Name, Vorname  
**Husarenstraße 60a**  
Straße, Hausnr.  
**33104** **Paderborn**  
PLZ Ort  
**05254-3420**  
Telefon / Fax / E-Mail  
**03.07.1995**  
Geb.datum ☒ männl. ☐ weibl.  
gesetzliche(r) Vertreter (Eltern / Betreuer): Name, Vorname  
Straße, Hausnr.  
PLZ, Ort, Telefon

wird nachstehender Vertrag zur Ausbildung

im Ausbildungsberuf **Tischler/-in**  
ggf. mit Fachrichtung /  
Schwerpunkt / etc.

nach Maßgabe der Ausbildungsordnung geschlossen.

**A** Die Ausbildungsdauer beträgt nach der Ausbildungsordnung ☐ 3 1/2 Jahre = 42 Mon. ☒ 3 Jahre = 36 Mon. ☐ 2 Jahre = 24 Mon.  
Diese Ausbildungsdauer **verringert** sich um ☐ 0 Monate.

Grund (vorherige Berufsausbildung als):

Grund (berufliche Vorbildung in):

Grund (Schulabschluss etc.):

(Nachweise in Kopie beifügen: z. B.: Schulzeugnisse, Berufsgrundschuljahr, andere Ausbildungszeugnisse)

Somit dauert die **tatsächliche Ausbildungsdauer** vom (Beginn) **15.09.2014** bis (Ende) **14.09.2017**.

**B** Die Probezeit beträgt ☐ 1 Monat oder ☐ 2 Monate oder ☒ 3 Monate oder ☐ 4 Monate.

**C** Die regelmäßige **tägl.** Ausbildungszeit beträgt ☐ 8 Std., die regelmäßige **wöchentl.** Ausbildungszeit beträgt ☐ 40 Std.

**D** Der Auszubildende zahlt dem Lehrling eine angemessene **Vergütung** (§ 5). Sie beträgt zurzeit monatlich brutto: € ☐ 490 € ☐ 600 € ☐ 680 € ☐   
1. Ausbildungsjahr 2. Ausbildungsjahr 3. Ausbildungsjahr 4. Ausbildungsjahr

**E** Die Urlaubsdauer richtet sich nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz, dem Bundesurlaubsgesetz bzw. nach den gültigen Tarifverträgen. Der Auszubildende **gewährt** dem Auszubildenden Urlaub nach den geltenden Bestimmungen. Es besteht Anspruch auf:

	Werk- oder	<b>7</b>	Arbeitstage im Jahre	<b>2014</b>
	Werk- oder	<b>24</b>	Arbeitstage im Jahre	<b>2015</b>
	Werk- oder	<b>24</b>	Arbeitstage im Jahre	<b>2016</b>
	Werk- oder	<b>17</b>	Arbeitstage im Jahre	<b>2017</b>
	Werk- oder		Arbeitstage im Jahre	

**F** **Sonstige Vereinbarungen** (siehe § 11); Hinweise auf anzuwendende **Tarifverträge**, Betriebsvereinbarungen

Die vorstehenden sowie die "**weiteren Vertragsbestimmungen**" (§§ 1-11) sind Gegenstand dieses Vertrages und werden anerkannt.Ort, Datum **Hövelhof 15.9.14**Lehrling (Auszubildender) ☒ **T. Lappe**Ausbildungsbetrieb (Ausbildender) ☒ **Nölsch**Gesetzliche Vertreter ☒<sup>1</sup> Im Folgenden wird aus Lesbarkeitsgründen auf die weibliche Form verzichtet<sup>2</sup> Falls die Ausbildung in mehreren Ausbildungsstätten stattfindet, bitte vollständige Angabe zu allen Ausbildungsstätten unter F oder als Anlage beifügen

HINWEIS: Die sich aus dem Berufsausbildungsverhältnis ergebenden Daten gemäß § 28 HWO und § 34/35 BBiG werden bei den zuständigen Stellen gespeichert